

## Менеджмент в России и за рубежом, 2017, № 1

Номер доступен в [ЭБД East View Information Services](#)

**Межов, И. С. Организационные императивы формирования модели управления производственной системой [Текст] / И. С. Межов, Л. Н. Межова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2017. – № 1. – С. 4-10.**

Управленческие решения в России, как правило, принимают, нарушая системные принципы. Организационные или проектные действия не опираются на методы организационного проектирования: не уделяется должного внимания концептуальной модели, ресурсному обеспечению и полномочиям субъектов решений. В статье предлагаются общие принципы организационных действий, приводятся общая модель и процедуры организационного проектирования. Рассматриваются некоторые характерные примеры методологических ошибок при разработке управленческих решений и программ трансформации производственных систем.

**Авторы: Межов И. С.,** доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экономики и производственного менеджмента Алтайского государственного технического университета, e-mail: mgvis@mail.ru,

**Межова Л. Н.,** кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента, организации бизнеса и инноваций Алтайского государственного университета, e-mail: lljudmila@mail.ru.

**Лимарев, П. В. Информационный продукт с нулевой стоимостью: определение и классификация [Текст] / П. В. Лимарев, Е. Г. Зиновьева, А. Г. Васильева // Менеджмент в России и за рубежом. – 2017. – № 1. – С. 11-13.**

В статье дано определение экономической единицы информации с нулевой стоимостью, приведена классификация информационного продукта с нулевой стоимостью и уточнено значение этого продукта на информационных рынках.

**Авторы: Лимарев П. В.,** кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учёта и экономического анализа Магнитогорского государственного технического университета им. Г. И. Носова, e-mail: lavrenty\_p@mail.ru,

**Зиновьева Е. Г.,** кандидат философских наук, доцент кафедры бухгалтерского учёта и экономического анализа Магнитогорского государственного технического университета им. Г. И. Носова, e-mail: ekaterina\_7707@mail.ru,

**Васильева А. Г.**, кандидат экономических наук, доцент кафедры государственного муниципального управления и управления персоналом Магнитогорского государственного технического университета им. Г. И. Носова, e-mail: [ekaterina\\_7707@mail.ru](mailto:ekaterina_7707@mail.ru).

**Кондратьев, Э. В. Применение эталонных стратегий развития в деятельности современных организаций малого бизнеса в Российской Федерации [Текст] / Э. В. Кондратьев, Д. О. Гурина // Менеджмент в России и за рубежом. – 2017. – № 1. – С. 14-18.**

В статье проведён обзор основных эталонных стратегий развития предприятий; дан анализ применения данных стратегий в деятельности малых предприятий.

**Авторы: Кондратьев Э. В.**, доктор экономических наук, профессор кафедры менеджмента Пензенского государственного университета архитектуры и строительства, e-mail: [edwabc@yandex.ru](mailto:edwabc@yandex.ru),

**Гурина Д. О.**, аспирант кафедры менеджмента Пензенского государственного университета архитектуры и строительства, e-mail: [gurd22@bk.ru](mailto:gurd22@bk.ru).

**Босенко, И. В. Методический подход к формированию стратегии, обеспечивающей интенсивное развитие вуза как бизнес-системы [Текст] / И. В. Босенко, Т. В. Терентьева // Менеджмент в России и за рубежом. – 2017. – № 1. – С. 19-30.**

В статье рассмотрены подходы управления при интенсивном развитии вуза. Построена принципиальная схема перестройки процессов управления на принципы обеспечения интенсивного развития бизнес-систем как стратегического контура управления. Исследована информационная база ГИВЦ, выявлены проблемы стратегического управления. В результате получено концептуальное определение стратегического развития вуза, сформулированы императивы стратегии вуза.

**Авторы: Босенко И. В.**, аспирант Владивостокского государственного университета экономики и сервиса, e-mail: [Irina.Bosenko@vvsu.ru](mailto:Irina.Bosenko@vvsu.ru),

**Терентьева Т. В.**, доктор экономических наук, профессор кафедры экономики и менеджмента Владивостокского государственного университета экономики и сервиса, e-mail: [Tatyana.Terenteva@vvsu.ru](mailto:Tatyana.Terenteva@vvsu.ru).

**Проняева, Л. И. Управление процессами кластеризации в АПК региона [Текст] / Л. И. Проняева, О. А. Федотенкова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2017. – № 1. – С. 31-38.**

Произведена группировка и дана оценка отличительным признакам агропромышленных кластеров и других форм интеграционных формирований в

АПК. Предложена поэтапная схема выявления потенциальных кластеров, которая апробирована на примере отрасли зернопроизводства Орловской области. В рамках проведения процедуры выявления кластеров разработана система показателей для комплексной оценки потенциала агропромышленного кластера, позволяющая разработать направления его текущего и стратегического развития.

**Авторы:** Проняева Л. И., доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой менеджмента и государственного управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Орловский филиал, e-mail: pli.dom@mail.ru,

**Федотенкова О. А.**, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и экономической безопасности Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Орловский филиал, e-mail: o-fedotenkova@yandex.ru

**Павлова, А. В. Управление процессами формирования кластерных структур в регионе [Текст] / А. В. Павлова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2017. – № 1. – С. 39-46.**

В статье рассмотрено современное состояние кластерных структур в России. В работе проанализированы имеющиеся отечественные и зарубежные подходы к выявлению кластеров. Автором предложена многоступенчатая методика идентификации кластерных объединений организаций, сочетающая количественные и качественные методы. Разработанная методика может быть применена управленческими структурами для формирования интегрированных структур.

**Автор:** Павлова А. В., аспирант кафедры менеджмента и государственного управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Орловский филиал, e-mail: anna-pavlova1010@yandex.ru.

**Аубакирова, Г. М. Государственное регулирование инвестиционной политики: опыт Казахстана [Текст] / Г. М. Аубакирова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2017. – № 1. – С. 47-55.**

За годы индустриализации в Казахстане создан новый инвестиционный климат. В статье приведены обобщающие результаты реализации инвестиционной политики и её значение для диверсификации экономики. Показана роль государственного регулирования инвестиционной политики в среднесрочном периоде.

**Автор:** Аубакирова Г. М., доктор экономических наук, профессор Карагандинского государственного технического университета (Казахстан), e-mail: rendykar@gmail.com.

**Важенина, И. С. Доверие в конкурентной экономике [Текст] / И. С. Важенина, С. Г. Важенин // Менеджмент в России и за рубежом. – 2017. – № 1. – С. 56-63.**

Доверие представлено в качестве важнейшего нематериального актива действующих субъектов рынка наряду с имиджем и репутацией. Дано авторское определение конкуренции за доверие. Показана диалектическая взаимосвязь процессов формирования имиджа, репутации и доверия в ходе конкуренции за завоевание этого доверия. С использованием результатов социологических опросов, проведённых авторами, дана оценка уровня доверия в экономике России, показаны причины его снижения. Определены негативные последствия от снижения доверия. Предложен комплекс мероприятий по повышению уровня доверия в экономике. Даны рекомендации по ведению результативной конкурентной борьбы за доверие.

**Авторы: Важенина И. С.**, доктор экономических наук, доцент, ведущий научный сотрудник Института экономики Уральского отделения РАН, e-mail: [isvazhenina@mail.ru](mailto:isvazhenina@mail.ru),

**Важенин С. Г.**, кандидат экономических наук, старший научный сотрудник, заведующий сектором территориальной конкуренции Института экономики Уральского отделения РАН, e-mail: [svazhenin@mail.ru](mailto:svazhenin@mail.ru).

**Никишина, В. Б. Экспресс-оценка установок внутригруппового взаимодействия в организационной среде [Текст] / В. Б. Никишина, Е. А. Петраш, И. И. Никишин // Менеджмент в России и за рубежом. – 2017. – № 1. – С. 64-72.**

В статье представлена методика экспресс-оценки установок внутригруппового взаимодействия в организационной среде, включающая индивидуальные (лидерские установки, установки дистанцирования, конструктивные установки, демонстративные установки) и общегрупповые (установки сотрудничества, установки соперничества) параметры. Представленная методика позволяет в ограниченное время сформулировать диагностические гипотезы для систематического диагностирования структурных подразделений организации.

**Авторы: Никишина В. Б.**, доктор психологических наук, профессор, заведующая кафедрой психологии здоровья и коррекционной психологии Курского государственного медицинского университета, декан ФПК, e-mail: [vbnikishina@mail.ru](mailto:vbnikishina@mail.ru),

**Петраш Е. А.**, кандидат психологических наук, доцент кафедры психологии здоровья и коррекционной психологии Курского государственного медицинского университета, e-mail: [petrash@mail.ru](mailto:petrash@mail.ru),

**Никишин И. И.**, магистр физического факультета Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова, e-mail: [ii.nikishin@physics.msu.ru](mailto:ii.nikishin@physics.msu.ru).

**Святохо, Н. В. Оценка продовольственной безопасности на основе метода нечёткой логики [Текст] / Н. В. Святохо // Менеджмент в России и за рубежом. – 2017. – № 1. – С. 73-78.**

В статье описан алгоритм оценки региональной продовольственной безопасности на основе метода нечёткой логики, состоящий из 10 этапов. Предложена нечётко-множественная модель оценки продовольственной безопасности региона. Определены преимущества использования матричной схемы агрегирования для такой оценки.

**Автор: Святохо Н. В.**, кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента Института экономики и управления ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», e-mail: Svyatokho@yandex.ru.

**Улицкая, Н. Ю. Развитие организационной структуры и кадровой политики как фактор повышения эффективности деятельности Росреестра [Текст] / Н. Ю. Улицкая, М. С. Акимова, Л. А. Кондратьева // Менеджмент в России и за рубежом. - 2017. – № 1. – С. 79-86.**

В статье структурированы модели управления и виды кадровой политики организации, что позволило проанализировать организационную структуру и кадровую политику Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии, обосновать их влияние на повышение эффективности деятельности организации.

**Авторы: Улицкая Н. Ю.**, кандидат экономических наук, доцент кафедры кадастра недвижимости и права Пензенского государственного университета архитектуры и строительства, e-mail: terramarket58@yandex.ru,

**Акимова М. С.**, кандидат экономических наук, доцент кафедры кадастра недвижимости и права Пензенского государственного университета архитектуры и строительства, e-mail: tereshkina\_mariy@mail.ru,

**Кондратьева Л. А.**, студентка магистратуры Пензенского государственного университета архитектуры и строительства, e-mail: lyubakondrateva@yandex.ru

**Гадасина, Л. В. Компетенции по управлению данными: российский и западный подходы [Текст] / Л. В. Гадасина, В. В. Иванова, Т. А. Лезина // Менеджмент в России и за рубежом. – 2017. – № 1. – С. 87-95.**

В настоящее время данные являются одним из основных активов компании. Многие компании внедряют громоздкие системы BI для оперативного получения аналитических отчётов, раскрывающих причины успехов и неудач. Наблюдаемый разрыв между ожиданием бизнеса и получаемыми результатами связан не с качеством программного обеспечения, а с умением управлять данными. На основании анализа мировых практик и

российских профессиональных стандартов предложен принцип формирования необходимых компетенций в области управления данными для топ-менеджмента компаний.

**Авторы:** Гадасина Л. В., кандидат физико-математических наук, доцент кафедры информационных систем в экономике СПбГУ, e-mail: l.gadasina@spbu.ru,

**Иванова В. В.,** кандидат экономических наук, доцент кафедры информационных систем в экономике СПбГУ, e-mail: v.ivanova@spbu.ru,

**Лезина Т. А.,** кандидат физико-математических наук, доцент кафедры информационных систем в экономике СПбГУ, e-mail: t.lezina@spbu.ru.

**Клевец, Н. И. Оценка уровня компетенций персонала предприятия [Текст] / Н. И. Клевец, З. О. Османова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2017. – № 1. – С. 96-102.**

В статье исследованы вопросы оценки компетенций персонала предприятия. Раскрыта сущность понятия «компетенции персонала». Обоснован выбор ключевых компетенций для работника среднего управленческого звена. Предложена методика оценки компетенций персонала предприятия, основанная на использовании меры сходства с эталоном. Приведён пример её использования.

**Авторы:** Клевец Н. И., кандидат технических наук, доцент кафедры системного анализа и информатизации Академии биоресурсов и природопользования ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского», e-mail: pmsolution@mail.ru,

**Османова З. О.,** старший преподаватель кафедры менеджмента Института экономики и управления ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского», e-mail: smanova\_zarema@mail.ru.

Номер доступен в [ЭБД East View Information Services](#)